

## 1º TRIMESTRE 2020

O relatório trimestral **Fast Facts** da **Assetz Expert Recruitment** analisa como se comportou o trimestre e quais são as tendências do Recrutamento e Seleção para a área de Finanças a partir do estudo das informações e dos dados obtidos nos processos seletivos voltados a posições de liderança (gerência, diretoria e C-Level) e conduzidos pela consultoria.

Para a elaboração do Fast Facts foram considerados os perfis das empresas contratantes, das posições concluídas e dos candidatos contratados extraídos dos processos seletivos conduzidos pela Assetz. Esta edição do relatório referente ao primeiro trimestre do ano contém dados obtidos entre 1o de janeiro e 31 de março de 2020.

## HIGHLIGHTS

**40%**

das contratações destinaram-se ao preenchimento de **posições que não existiam previamente.**

**50%**

das posições tinham como **escopo** principal a disciplina de **FP&A / Business Support.**

**70%**

dos profissionais foram contratados **sem promoção de cargo** (laterais). As mudanças foram sentidas no salário, tamanho da equipe e escopo de trabalho.

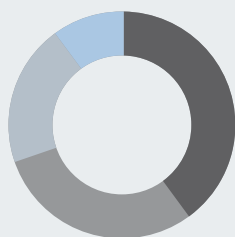
**30%**

dos executivos aprovados nos processos seletivos eram **mulheres.**

As propostas para profissionais previamente empregados apresentaram, em média, um **aumento de 20%** no salário fixo do executivo contratado. Profissionais desempregados aceitaram propostas com uma **redução salarial de, em média, 21%.**

## FAST FACTS | PROCESSOS SELETIVOS

### MOTIVO DA CONTRATAÇÃO



**40%** NOVA POSIÇÃO  
**30%** SUBSTITUIÇÃO (SAÍDA VOLUNTÁRIA)  
**20%** SUBSTITUIÇÃO (DEMISSÃO)  
**10%** SUBSTITUIÇÃO (MOVIMENTAÇÃO INTERNA)

### DISCIPLINAS DE FINANÇAS MAIS DEMANDADAS



**50%** FP&A / BUSINESS SUPPORT  
**30%** CONTROLADORIA / CONTABILIDADE  
**20%** TESOURARIA

### TECNOLOGIAS MAIS DEMANDADAS

Tecnologias citadas pelos clientes durante o alinhamento do perfil da posição.

**31%**

SAP

**15%**

HYPERION

**8%**

BI COGNOS

**8%**

MICROSOFT DYNAMICS

**8%**

PYTHON

**8%**

TOTVS

**8%**

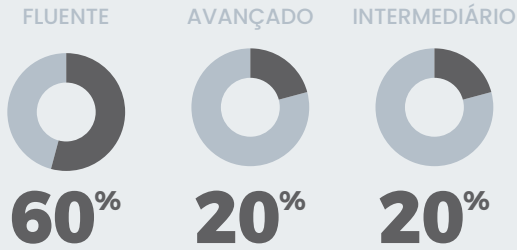
TRM

**14%**

NÃO EXIGIU CONHECIMENTO ESPECÍFICO

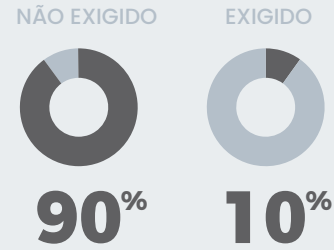
## NÍVEL DE FLUÊNCIA EM INGLÊS

100% das empresas contratantes listaram a língua inglesa como pré-requisito essencial. O nível de fluência no idioma exigido durante o alinhamento da posição acompanhou a distribuição abaixo.



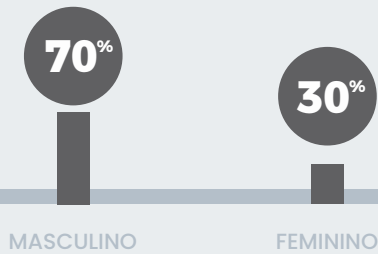
## EXIGÊNCIA DA LÍNGUA ESPANHOLA

Considera-se "exigido" quando a empresa demanda pelo menos um nível intermediário de proficiência na língua durante a reunião de alinhamento da posição.

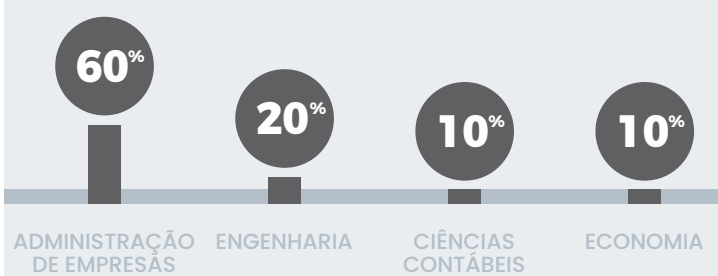


## FAST FACTS | CANDIDATOS CONTRATADOS

### GÊNERO

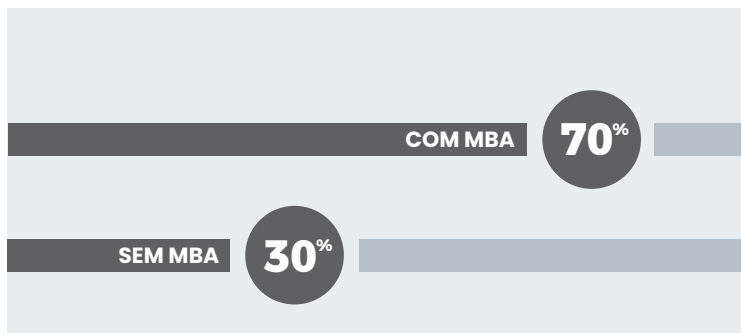


### CURSO DE GRADUAÇÃO



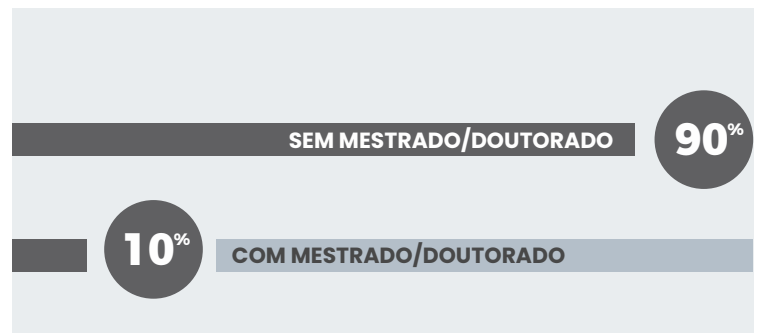
### PÓS-GRADUAÇÃO LATO SENSU

Corresponde ao percentual de profissionais recolocados com formação MBA concluída.

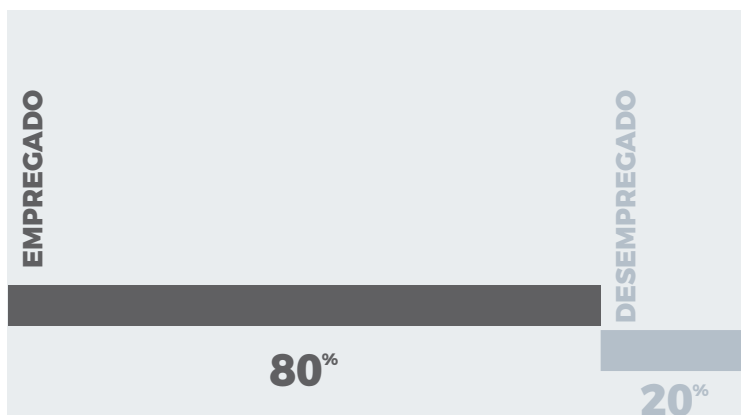


### PÓS-GRADUAÇÃO STRICTO SENSU

Corresponde ao percentual de profissionais recolocados com formação em mestrado ou doutorado concluída.

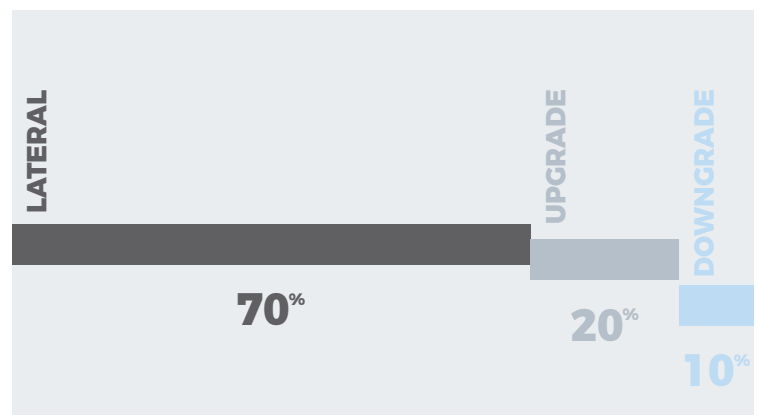


### SITUAÇÃO ANTES DA RECOLOCAÇÃO



### MUDANÇA DE CARGO

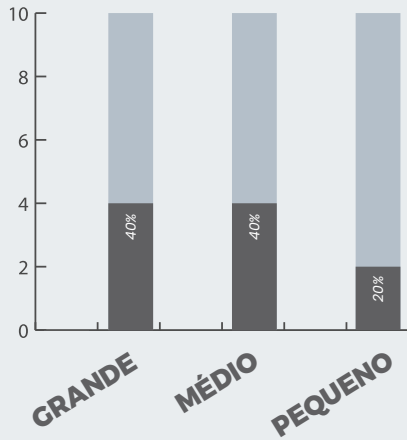
Considera-se "lateral" quando houve uma mudança de emprego para cargos do mesmo nível de senioridade, "upgrade" quando houve uma promoção de cargo e "downgrade" quando o candidato foi contratado com cargo de senioridade inferior ao último.



# FAST FACTS | EMPRESAS CONTRATANTES

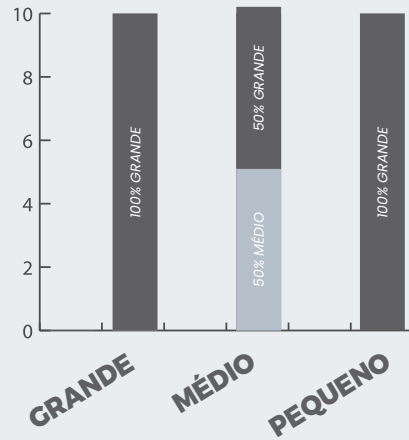
## PORTE

A classificação do porte das empresas segue a segmentação sugerida pelo BNDES.

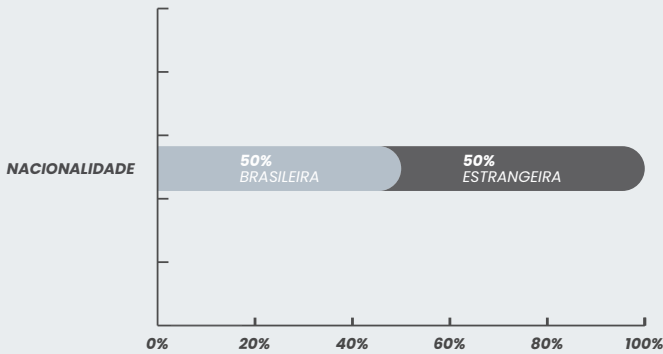


## PORTE DAS EMPRESAS DE ORIGEM DOS CANDIDATOS CONTRATADOS

Leia-se: dos profissionais contratados por empresas de médio porte, 50% vieram de companhias de grande porte e 50% de companhias de médio porte.

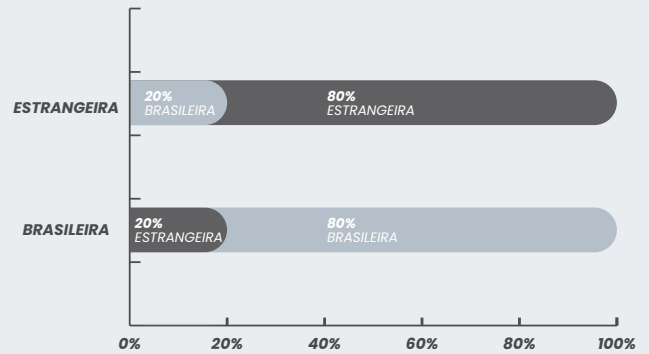


## NACIONALIDADE



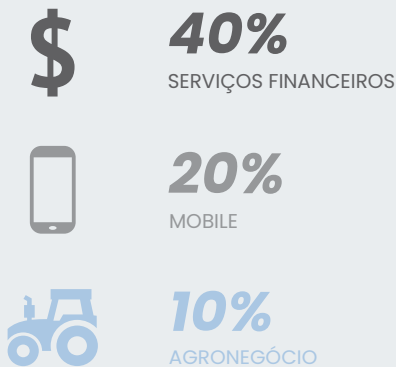
## NACIONALIDADE DAS EMPRESAS DE ORIGEM DOS CANDIDATOS CONTRATADOS

Leia-se: 20% dos profissionais contratados por empresas estrangeiras vieram de empresas brasileiras e 80% vieram de empresas estrangeiras.



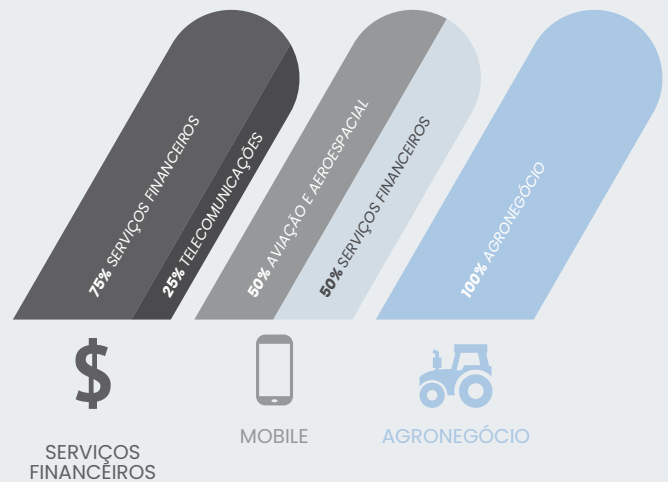
## OS 3 SEGMENTOS QUE MAIS CONTRATARAM

30% das contratações correspondem à soma dos outros segmentos que contrataram em menor volume.



## SEGMENTO DAS EMPRESAS DE ORIGEM DOS CANDIDATOS CONTRATADOS

Leia-se: dentre os profissionais contratados por empresas de serviços financeiros, 75% vieram do mesmo segmento e 25% do setor de telecomunicações.



# FAST FACTS | REMUNERAÇÃO

## ACRÉSCIMO / DECRÉSCIMO NA REMUNERAÇÃO VS SITUAÇÃO DO CANDIDATO ANTES DA RECOLOCAÇÃO

Para a análise de remuneração, foi considerado apenas o salário fixo como base, já que a remuneração variável projetada nos processos é apenas uma estimativa.

EMPREGADOS **+20%**

DESEMPREGADOS **-21%**

## FAST FACTS | CONSIDERAÇÕES FINAIS

CONSIDERANDO TODOS OS NÍVEIS DE LIDERANÇA, A DURAÇÃO MÉDIA DO PROCESSO SELETIVO – PERÍODO ENTRE O ALINHAMENTO DA POSIÇÃO ATÉ A ASSINATURA DA OFERTA – FOI DE **65 DIAS. 90% DOS PROCESSOS** FORAM CONCLUÍDOS COM CANDIDATOS DA **PRIMEIRA LISTA DE PROFISSIONAIS ENVIADA À EMPRESA.**



Em relação aos conhecimentos técnicos mais demandados, destacam-se



Estruturação de processos, rotinas e relatórios da área de FP&A de empresas em fase de crescimento ou investidas de fundos.



Em empresas de serviços financeiros (meios de pagamento, aquisição ou subaquisição):



Estruturação da área contábil interna de acordo com as normas do Banco Central (COSIF).

Nota: Essa capacidade foi demandada durante todo o ano passado e continua sendo tendência.



Elaboração e aprimoramento de análises financeiras que suportam a tomada de decisões estratégicas.



Suporte financeiro às áreas de negócio (vendas, marketing e operações/supply chain):



Implementação de dashboards (Tableau, PowerBI, QlickView) e tratamento de banco de dados para projeção de receita por meio de linguagem avançada de programação (Python, R).



Implementação de processos de liquidação (pagamento e recebimentos) junto aos órgãos apropriados.

## FAST FACTS | TENDÊNCIAS E PERSPECTIVAS



Historicamente, o 2º trimestre do ano costuma ser o mais movimentado e com maior volume de demanda em termos de contratação de executivos de Finanças em posições de liderança. Isso deve-se a alguns aspectos, como:



Período posterior ao pagamento de bônus pela maioria das empresas.



O Balanço auditado já foi publicado e a área de finanças pode passar a priorizar outras iniciativas.



Há relativa folga no orçamento aprovado para contratações;



Período sem férias escolares.



A crise em razão da Covid-19 deve impactar severamente a demanda por profissionais. Por isso, o volume de contratações em Finanças deve ser consideravelmente inferior ao considerado normal para o período, o que poderá ser observado no Fast Facts do 2o trimestre de 2020.