

Assetz  
"20 Finance Leaders to Watch 2024"  
**Objetivo, Elegibilidade e Metodologia**

**I. OBJETIVO**

O "20 Finance Leaders to Watch" é um reconhecimento que tem o objetivo de identificar e divulgar ao mercado os mais promissores líderes de Finanças que podem ser considerados potenciais futuros CFOs de grandes empresas no Brasil, contribuindo para a criação e manutenção de uma área financeira consistente, diversa e guardiã das melhores práticas de governança dentro das organizações e o desenvolvimento do mercado de trabalho brasileiro.

Com este reconhecimento, a Assetz Expert Recruitment — na condição de idealizadora e responsável pela avaliação e seleção dos profissionais selecionados —, também reitera seu posicionamento como referência em carreira em Finanças no país, demonstrando sua vocação e capacidade em identificar líderes com o potencial para ocuparem a posição de CFO futuramente.

**II. ELEGIBILIDADE**

Somente são elegíveis ao reconhecimento profissionais financeiros que atualmente ocupam posições de Diretoria, *Head*, Superintendente ou qualquer outra nomenclatura de hierarquia equivalente, mas que, necessariamente, não ocupem a posição de CFO. Dessa forma, o "20 Finance Leaders to Watch" se propõe a apresentar ao mercado, anualmente, um seleto grupo de profissionais de grande potencial.

**III. METODOLOGIA**

**A) Processo de Escolha**

A escolha dos profissionais reconhecidos como sendo os "20 Finance Leaders to Watch" de 2024 foi realizada integralmente pelos sócios-fundadores da Assetz Expert Recruitment.

No processo de avaliação, foram considerados passíveis de recebimento deste reconhecimento todos os profissionais já entrevistados pelos sócios-fundadores da Assetz Expert Recruitment. A coleta de informações, portanto, está lastreada na experiência profissional desenvolvida pelos sócios-fundadores ao longo dos seus mais de 12 anos de atuação como *headhunters* especializados em Finanças e que garantem à empresa contratante elevados índices de qualidade, acurácia (com 93% dos processos de seleção sendo concluídos na apresentação da 1ª lista de candidatos, sem a necessidade da apresentação de candidatos adicionais) e satisfação (NPS de 95; nota média dada por candidatos e empresas contratantes de 9,68).

A avaliação leva em consideração e tem como base os aspectos detalhados no item "B" e os documentos fornecidos em concomitância com o item "C" deste documento. A Assetz se reserva o direito de manter a confidencialidade e o sigilo das informações e das avaliações realizadas ao longo

do processo de seleção dos 20 profissionais reconhecidos. O reconhecimento independe e não está atrelado a qualquer contrapartida financeira do profissional reconhecido junto à Assetz ou vice-versa.

## B) Critérios de Avaliação

Para definição dos profissionais reconhecidos como sendo os "20 Finance Leaders to Watch" de 2024, foi realizada uma avaliação qualitativa dos itens descritos abaixo a partir da coleta de informações por meio de entrevistas e contatos diretos realizados pelos sócios-fundadores da Assetz durante os seus 14 anos de experiência em recrutamento e seleção de Executivos de Finanças:

1. Formação Acadêmica:
  1. Curso da Graduação;
  2. Curso de Pós-Graduação, MBA, Mestrado e Doutorado;
  3. Certificações;
  4. Proficiência em idiomas.
2. Conhecimentos Técnicos:
  1. Responsabilidades e escopos geográficos das funções;
  2. Participação ativa em projetos ad-hoc;
  3. Melhoria contínua de processos e manutenção do ambiente de controles;
  4. Visão holística dos subsistemas de Finanças.
3. Habilidades Comportamentais:
  1. Liderança e gestão direta e indireta de times;
  2. Adaptação a mudanças e resiliência;
  3. Pensamento estratégico e visão orientada ao negócio;
  4. Capacidade de influência e de criação de alianças;
  5. Comunicação efetiva.
4. Entendimento e uso da tecnologia
5. Performance, desenvolvimento de negócios e atingimento de metas
6. Consistência da trajetória profissional:
  1. Empresas: vivências em segmentos, portes, nacionalidades e estruturas acionárias;
  2. Rotações internas e mudanças de emprego;
  3. Vivência no exterior.
7. Outros:
  1. Ética e integridade;
  2. Incentivo e apoio a práticas de diversidade e à inclusão;
  3. Responsabilidade ambiental, social e de governança;
  4. Criação e manutenção de rede de relacionamentos.

## C) Documentos Requeridos

O reconhecimento "20 Finance Leaders to Watch" de 2024 só será concedido aos profissionais financeiros selecionados mediante a correta apresentação, em tempo hábil, da seguinte documentação:

1. Dados pessoais;
2. Currículo atualizado;
3. Certificado de Conclusão de Curso de Graduação;
4. Carta de Referência de um antigo ou atual Gestor.

Além disso, foi requerido, de todos os profissionais financeiros reconhecidos, o aceite às seguintes Documentações:

1. Termo de Responsabilidade, Idoneidade e Uso de Imagem;
2. Princípios Éticos da Assetz Expert Recruitment.

#### D) Forma de Divulgação

A divulgação dos 20 profissionais de Finanças reconhecidos na edição de 2024 do "20 Finance Leaders to Watch" será feita, em primeira mão, no Anuário "Finance Career Perspective - Yearbook 2024", respeitando a ordem alfabética. Assim, na divulgação, não há qualquer lógica de ranqueamento dentre os nomes reconhecidos, de modo que todas as pessoas terão o mesmo protagonismo e receberão a mesma distinção por parte da Assetz Expert Recruitment.

A Assetz também concederá a cada um dos 20 profissionais financeiros eleitos uma "Placa de Reconhecimento", bem como disponibilizará um "card virtual" para divulgação (opcional, não obrigatória) em seus respectivos perfis de redes sociais.

Importante enfatizar que o reconhecimento não implica em vínculo empregatício ou de qualquer natureza entre a Assetz Expert Recruitment e o profissional reconhecido.